



L'intégration professionnelle réussie des Immigrantes africaines francophones à Winnipeg

Halimatou Ba, Ph.D

Université de Saint-Boniface à Winnipeg, Manitoba, Canada

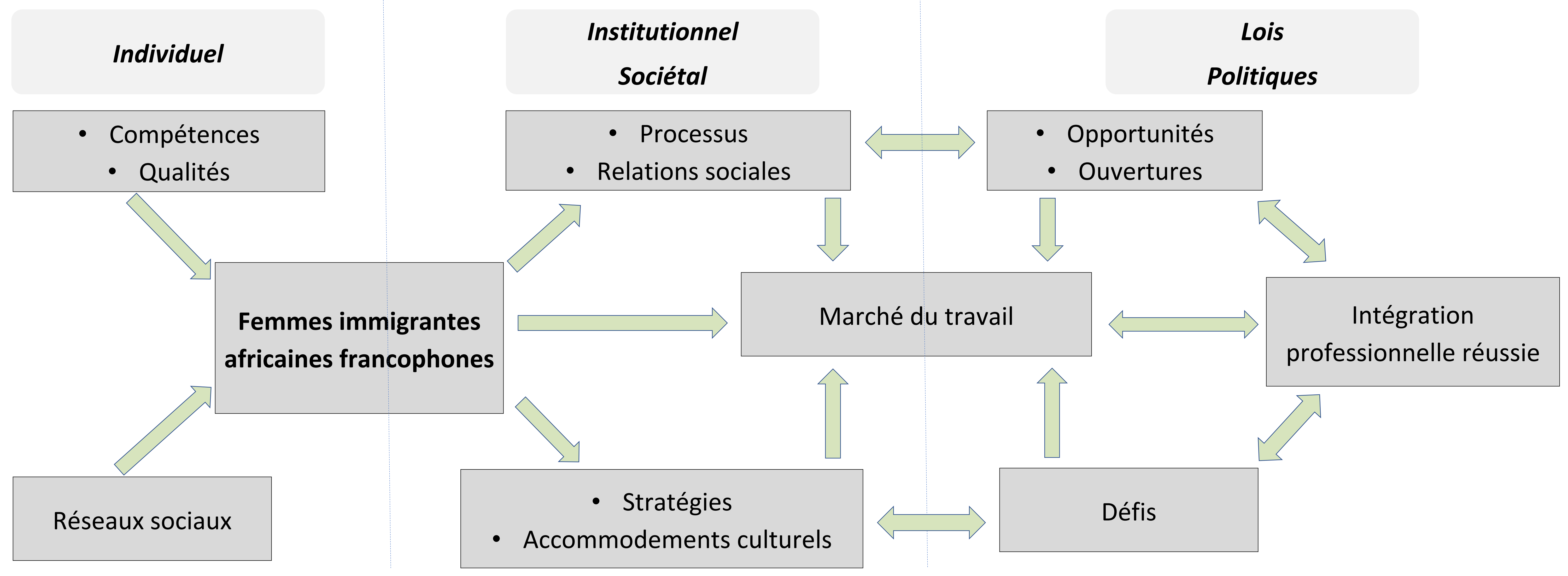


Résumé

Cette recherche rend compte de la réussite des Immigrantes africaines francophones dans leur intégration professionnelle. Sujet peu documenté, il dévoile une réalité positive sur les femmes immigrantes. Réalisée à Winnipeg dans une démarche qualitative et sous l'éclairage des théories de capital social et de l'acculturation, les résultats soulignent que ces femmes ont réussi grâce à une utilisation judicieuse de leurs capacités personnelles. Elles ont aussi bâti un capital social en bien interagissant avec les membres de la famille, des collègues de bureau et les membres des communautés d'origine et d'accueil. Leur participation sociale et les opportunités qu'elles ont bénéficié, leur ont facilité l'accès aux postes désirés et de s'y maintenir. Elles ont affronté des difficultés dans leur ascension professionnelle et développé des stratégies pour mieux s'en sortir avec dignité. Elles recommandent l'éducation, l'accès à l'emploi, le respect de leurs droits et la visibilité de la communauté africaine.

Profil sociodémographique (n = 30)	
	%
Âge	
30 à 40 ans	33,3
Plus de 40 ans	66,7
Processus d'immigration	
Études	33,3
Réfugiées	20,0
Volontaires	46,7
Niveau d'instruction	
Primaire	7,4
Secondaire	22,2
Universitaire	70,4
Secteur d'emploi	
Autonome	16,7
Communautaire	26,7
Privé	6,7
Public	50,0
Revenu annuel	
50 000\$ à 59 000\$	40,0
60 000\$ à 79 000\$	30,0
80 000\$ à 99 000\$	20,0
100 000\$ à 120 000\$	10,0
Connaissance de l'anglais	
Très bonne, à l'aise de discuter dans cette langue	80,0
Connaissance suffisante, peut se débrouiller dans une conversation	20,0

Analyse et résultats



Objectif

Comprendre la réussite professionnelle des Immigrantes africaines basées à Winnipeg. Connaître les facteurs de ce succès professionnel; les difficultés qu'elles ont rencontrées dans leur processus d'intégration et les stratégies qu'elles ont déployées pour y faire face. Enfin connaître leur perception de l'immigration.

Méthodologie

- Recherche qualitative; échantillonnage boule de neige
- Population : Immigrantes francophones d'origine africaine de Winnipeg
- Entrevues semi-dirigées réalisées sur 30 femmes
- Analyse des données avec NVivo 11

Conclusions

- 1-Miser sur l'éducation des femmes pour les rendre plus autonomes
- 2-Faciliter l'accès à l'emploi assure la diversité et augmente leur sentiment d'appartenance à la société d'accueil
- 3-Favoriser le respect des droits des femmes immigrantes
- 4-Favoriser la visibilité de la communauté noire africaine

Références

- 1-Berry, John W. et Sam, D. L. (1997). Acculturation and adaptation. *Handbook of cross-cultural psychology*, 3(2), 291-326.
- 2-Bertaux, Danielle. (1997). Les récits de vie, perspective ethnosociologique. Paris, Nathan.
- 3-Bouchard, Louise et Gilbert, Anne. (2005). Capital social et minorité francophones au Canada. *Francophonie des Amériques*, numéro 20, p. 147-159
- 4-Chicha, Marie-Thérèse. (2012). Discrimination systémique et intersectionnalité : la déqualification des immigrantes à Montréal. *Canadien Journal of Women and the Law*, Volume 24(1) p. 82-114.
- 5-Gallant, Nicole. (2010). Les communautés francophones en milieu minoritaire et les immigrants : entre ouverture et inclusion. *Revue du nouvel Ontario*, numéro 35-36, p 69-105.
- 6-Gauthier, Benoit. (2010). Recherche sociale. De la problématique à la collecte des données. Montréal, Presses de l'Université du Québec, 5^e édition, 767 pages.
- 7-Hyppolite, Ismaïlie. (2012). Contribution au développement socioéconomique de la région d'Edmonton par les femmes africaines noires francophones immigrées entre 2000 et 2006. *International Journal of Canadian Studies/Revue internationale d'études canadiennes*, numéro 45-46, pages 239-259.
- 8-Miles, Matthew B. et Huberman, Michael. (2003). Analyse des données qualitatives, Bruxelles, De Boeck. 2^e édition, 626 pages.
- 9-Sibony, Denis. (2016). Capital social : les dimensions d'un concept pertinent. *Sciences et actions Sociales*, Numéro 3, 20.
- 10-Vatz Laaroussi, Michelle. (2008). L'immigration dans les régions de Québec et dans les communautés francophones hors Québec : une volonté partagée, des contextes différents, des défis communs, des pistes à transférer. *Thèmes canadiens*, printemps, 33-37.

Remerciements et contact

Mes remerciements vont au Comité de recherche de l'Université de Saint-Boniface pour la subvention de recherche



Halimatou BA
Hba@ustboniface.ca
204-237-1818, poste 731