

- 1 exemple du calcul, pour une personne qui a fourni 8 réponses sur 10 énoncés dans l'échelle et pour laquelle la somme des 8 réponses est de 25
 - le calcul du score brut est : 25/40
(où 40 est le maximum de l'échelle et la réponse manquante se voit attribuer la cote « zéro »)
 - le calcul du score pondéré est : $\frac{25}{32} \times 40 = 31,25/40$
(où 32 est le maximum possible en n'utilisant que les énoncés notés)
- 2 le score brut pour cette sous-échelle ne signifie pas absence d'OA, mais absence des tâches incluses dans l'échelle. Le score pondéré sera un meilleur indicateur des comportements d'OA
- 3 on recommande un nouveau choix de réponse pour le 8^e énoncé de la sous-échelle de développement continu, mais comme nous n'avons pas de données empiriques à ce sujet, les calculs ici ont été faits avec 7 énoncés
- 4 on recommande un nouveau choix de réponse pour toute la sous-échelle des obstacles, mais comme nous n'avons pas de données empiriques à ce sujet, les calculs n'ont pu être refaits. C'est pourquoi cette sous-échelle n'est pas incluse pour le moment dans le total du soutien organisationnel.